

N

61

RAPPORT D'ACTIVITÉ

**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
BEAUCE VAL DE LOIRE**

EDITO

L'année 2025 a une nouvelle fois été riche en actions et en projets pour notre Communauté de communes Beauce Val de Loire. Au quotidien, nos équipes sont mobilisées pour faire vivre les nombreux services qui accompagnent les habitants à chaque étape de leur vie : petite enfance, éducation, jeunesse, habitat, mobilité, développement économique, tourisme, culture, environnement...

Derrière chacun de ces services, il y a des agents, des élus et des partenaires engagés, mais surtout des habitants et des communes auxquels nous devons apporter des réponses concrètes, accessibles et adaptées aux réalités de notre territoire.

Notre ambition est simple : être au rendez-vous des besoins du quotidien, maintenir la qualité de nos services et continuer à les améliorer. Cela passe par l'écoute, l'adaptation de nos pratiques, l'accompagnement des communes et la recherche permanente de solutions utiles aux habitants.

Ce rapport d'activité permet de mesurer la diversité de nos missions et le travail accompli tout au long de l'année. Il témoigne surtout d'une collectivité qui agit au quotidien, au plus près des habitants, avec la volonté de faire toujours mieux pour notre territoire.

Pascal Huguet
Président

SOM- MAIRE

La carte du territoire	3
Les compétences	4
Obligatoires.....	4
Optionnelles.....	5
Le projet de territoire	6
Le budget	7
Organigramme	8
Direction générale	11
Communication	12
Informatique	13
Direction des ressources	16
Ressources Humaines	17
Carrières-paies.....	17
Formation, prévention, recrutement	18
Finances	19
Affaires juridiques et institutionnelles	20
Affaires immobilières et foncières	21
Vie Scolaire	24
Secteur 1	26
Secteur 2	27
Secteur 3	28
Service jeunesse	30
ALSH Josnes	31
ALSH Mer	32
ALSH Suèvres	33
ALSH Oucques-Marchenoir.....	34
ALSH Avaray	35
Point Accueil Jeunes (PAJ) - Mer.....	36
Point Accueil Jeunes (PAJ) - Oucques.....	37
Ados	38
Point Information Jeunesse (PIJ)	39
Multi-accueil	40
Relais Petite Enfance (RPE)	41
France Services	42
Secrétaires de Mairie	43
Tourisme	44
École de musique	45
Développement économique	47
Urbanisme	49
Habitat et Transition écologique	50
Espace public	53
GEMAPI	54
Bâtiment	55

LA CARTE DU TERRITOIRE



LES COMPÉTENCES OBLIGATOIRES

Action de développement économique

Dont le soutien aux entreprises, la gestion de zones d'activité économique, de la ZAC Les Portes de Chambord, d'ateliers relais, du service « Les Portes de l'emploi », la gestion de la Maison des Entreprises et de la Formation (MEF)...

Politique locale du commerce

Dont les locaux commerciaux et d'une station-service à Marchenoir

Politique touristique

Dont la gestion de bases de loisirs

Transition écologique

Élaboration et mise en oeuvre d'un Plan de Transition Écologique avec la CC du Grand Chambord

Gestion de collecte des déchets

Compétence déléguée au SIEOM du groupement de Mer

Gestion et entretien d'une aire d'accueil des gens du voyage

Aire d'accueil le Clos du Gué à Mer

Gestion des Milieux Aquatiques et de la Prévention des Inondations (GEMAPI)

Dont la gestion du cours d'eau La Tronne en régie et des digues de Loire

Politique d'aménagement de l'espace communautaire

Dont la gestion du Plan Local d'Urbanisme intercommunal PLUi et Plan mobilité



LES COMPÉTENCES OPTIONNELLES

Protection et mise en valeur de l'environnement

Zone Natura 2000 (dont la préservation de la faune dans la Zone de Protection Spéciale ZPS Petite Beauce)

Politique du logement et du cadre de vie

Maison de l'Habitat en partenariat avec la CC du Grand Chambord, gestion de 7 logements sociaux en régie, gestion d'une Maison d'Accueil et de Résidences pour l'Autonomie (MARPA) à Oucques

Gestion des voiries d'intérêt communautaire

Compétence harmonisée sur l'ensemble du territoire

Gestion des infrastructures et de réseaux de communications électroniques (très haut débit)

Compétence déléguée au SMO Val de Loire Numérique

Gestion du Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC)

Gestion d'un service d'Instructions des Autorisations d'Urbanisme (IAU)

Avec la CC du Grand Chambord

Gestion d'une Maison France Services Itinérante

Petite enfance

Gestion d'un multi-accueil et du Relais Petite Enfance (RPE)

Jeunesse

ALSH en gestion directe, Pôle Ados, PAJ, PIJ

Enseignement musical

Écoles de musique à Mer, La Chapelle St Martin, Marchenoir

Scolaire

Écoles et services périscolaires

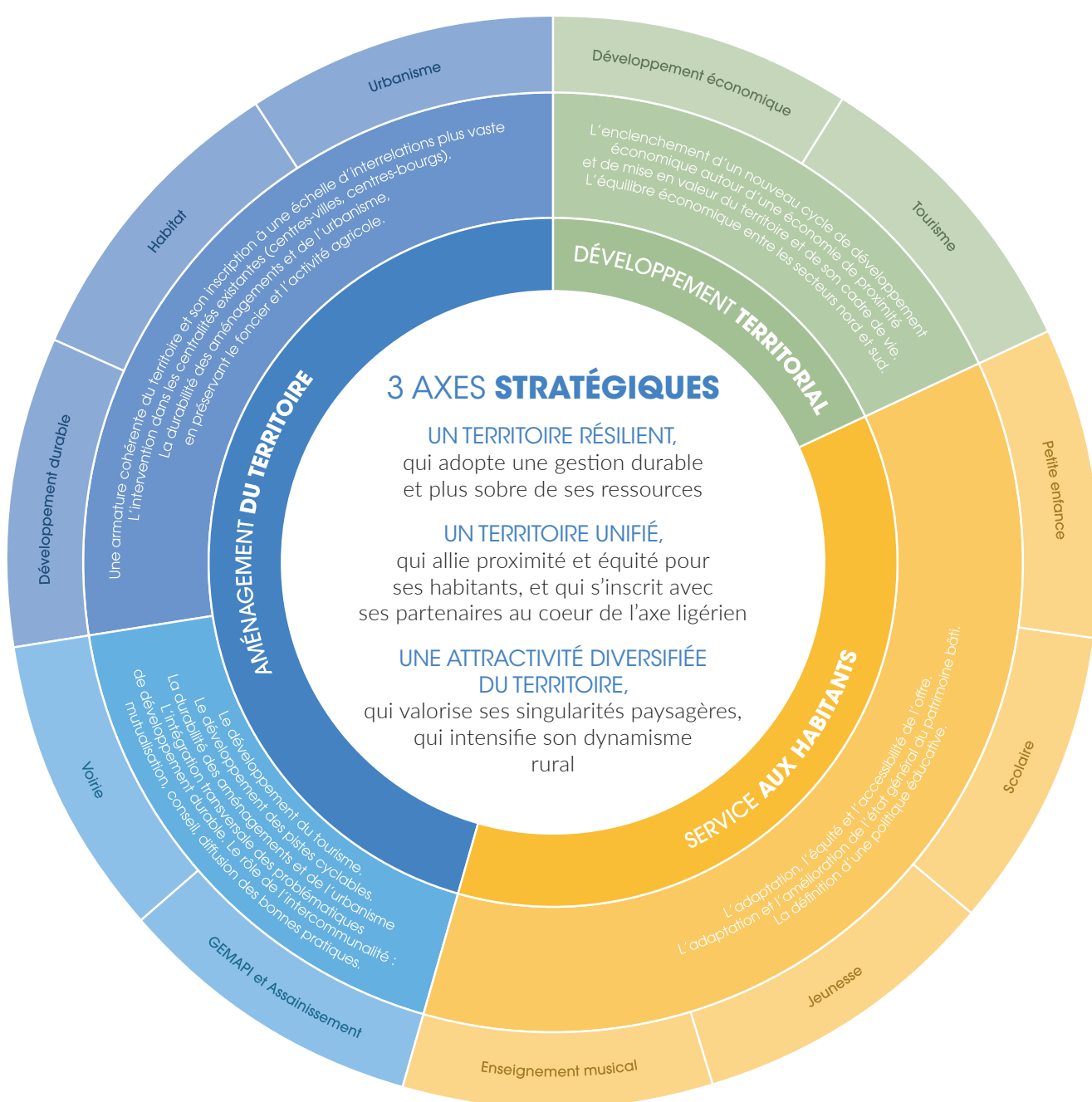
Actions sociales d'intérêt communautaire

Exécution d'un projet social de territoire intégrant une Convention Territoriale Globale (CTG) et un Contrat Local de Santé (CLS).



NOTRE PROJET DE TERRITOIRE

La Communauté de communes Beauce Val de Loire a entamé, depuis mars 2021, la réalisation d'un projet de territoire. Cet outil, véritable feuille de route transversale des actions de l'intercommunalité, possède à la fois un caractère programmatique pour le mandat mais aussi stratégique pour projeter le territoire intercommunal dans l'avenir.



LE BUDGET 2025

TOTAL DES DÉPENSES
17 429 000 €

Pour 100 euros dépensés, la Communauté de communes consacre _____

1€

RELATION COMMUNES - COMMUNAUTÉ

*Accompagner
les communes
dans leurs projets.*

153 000 €

11€

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET TOURISTIQUE

Faire rayonner le territoire.

1 997 000 €

Dont :

- Développement économique : 513 000 €
- Commerces et station-service : 1 353 000 €
- Tourisme : 131 000 €

17€

PROGRAMME PLURIANNUEL D'INVESTISSEMENT

Espaces publics, voiries, bâtiments, travaux divers.

3 189 000 €

47€

ÉDUCATION

*Faire découvrir et enseigner
la musique, mettre tout en œuvre pour
favoriser la réussite scolaire,
mener des actions en faveur des jeunes,
accueillir et faire grandir
les tout-petits.*

8 116 000 €

Dont :

- Enseignement musical : 292 000 €
- Scolaire : 5 630 000 €
- Petite enfance et jeunesse : 2 194 000 €



2€

VOIRIE COMMUNAUTAIRE

*Assurer l'entretien des
routes structurantes.*

571 000 €

7€

AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

*Améliorer, développer et entretenir les équi-
pements, les transports, l'environnement, le
très haut débit, le traitement des déchets et
France Services.*

1 166 000 €

Dont :

- Natura 2000 : 146 000 €
- Transition écologique, PCAET : 274 000 €
- Maison France Services : 106 000 €
- Service d'instruction d'urbanisme : 87 300 €
- Gestion des infrastructures et de réseaux de communications électroniques : 7 100 €
- Gestion des rivières (GeMAPI) : 472 000 €
- Aménagement du territoire : 73 650 €

13€

ADMINISTRATION GÉNÉRALE

*Charges courantes et de personnels des
services intercommunaux.*

3 951 000 €

2€

LOGEMENT ET CADRE DE VIE

*Répondre et proposer des solutions en
matière de logement aux habitants ou futurs
habitants du territoire.*

332 000 €

Dont :

- Aire d'accueil des gens du voyage : 130 000 €
- Maison de l'Habitat : 126 000 €
- Logements sociaux : 15 100 €
- MARPA : 61 000 €

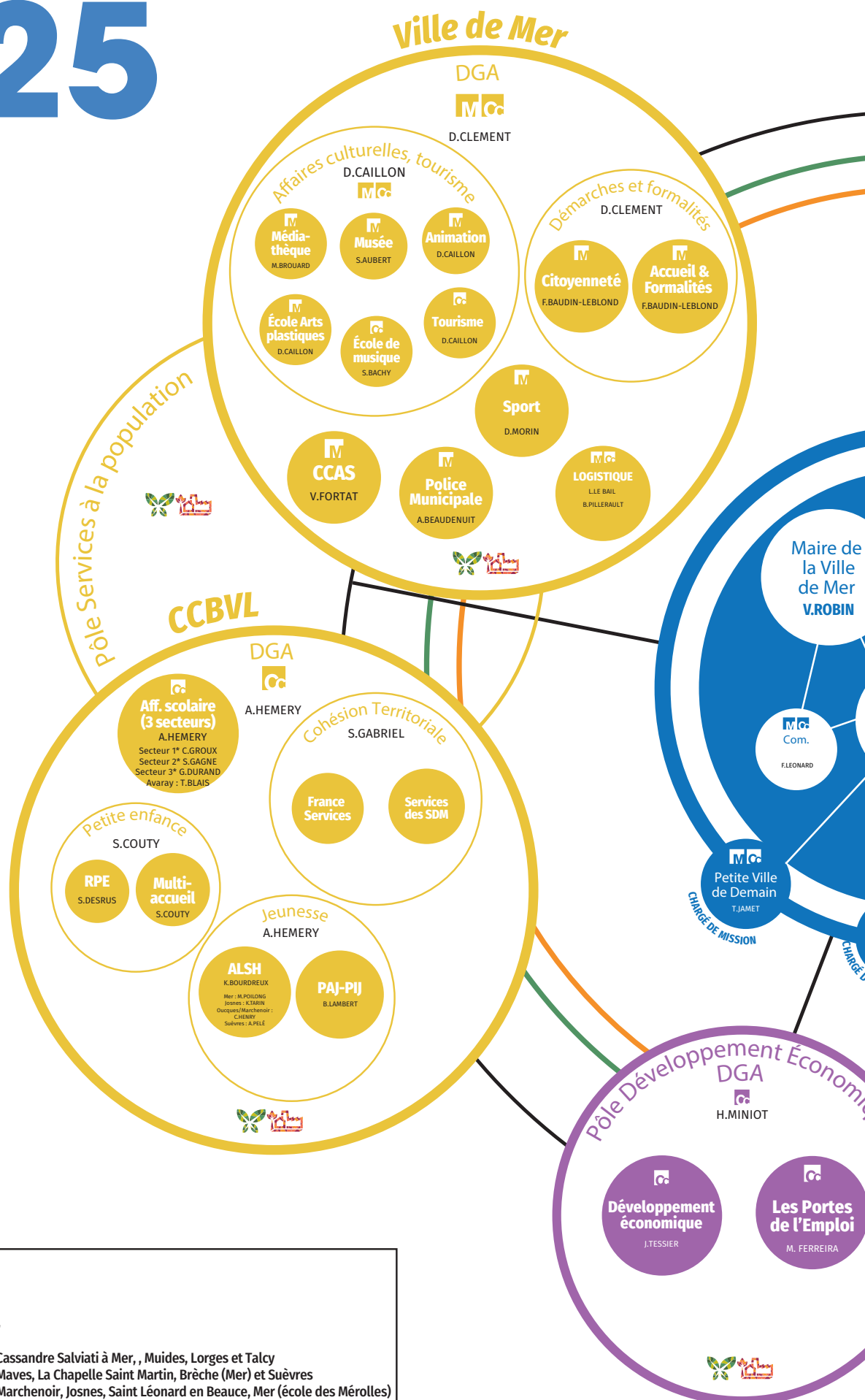
0,30€

SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF (SPANC)

*Accompagner les habitants
dans la mise aux normes de
leur installation d'eaux usées.*

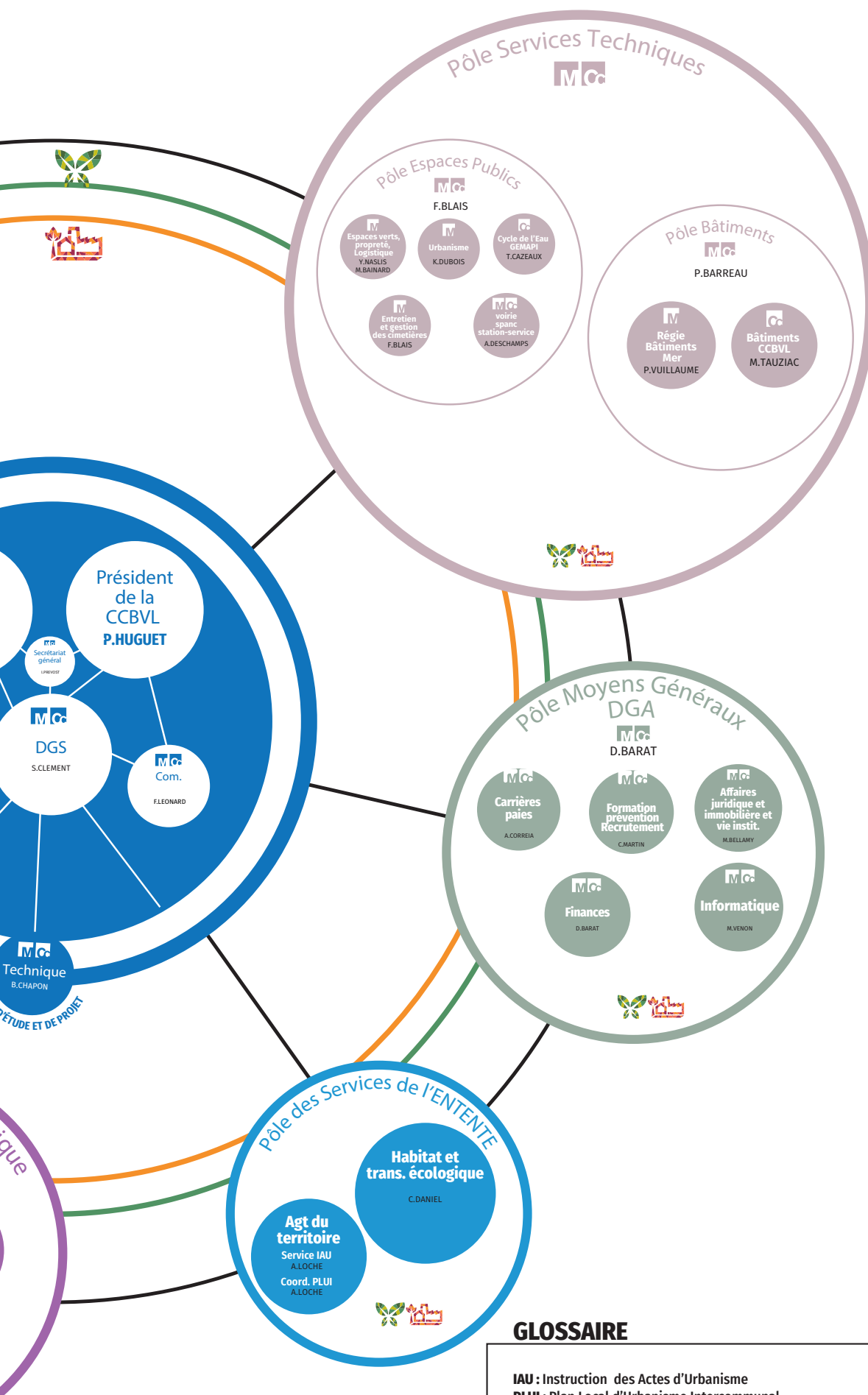
59 000 €

ORGANIGRAMME 2025



Mer
 CCBVL
 Mer + CCBVL

*Secteur 1 : Ecoles de Cassandre Salviati à Mer, , Muides, Lorges et Talcy
Secteur 2 : Ecoles de Maves, La Chapelle Saint Martin, Brèche (Mer) et Suèvres
Secteur 3 : Ecoles de Marchenoir, Josnes, Saint Léonard en Beauce, Mer (école des Mérolles)



GLOSSAIRE

IAU : Instruction des Actes d'Urbanisme
PLUI : Plan Local d'Urbanisme Intercommunal
SDM : Secrétaires de Mairies

PÔLE DIRECTION GENERALE

Direction générale	11
Communication	12
Informatique	13

DIRECTION GÉNÉRALE

NOMBRES D'AGENTS

12

Equivalent Temps Plein :

6,4



Directeur Général
des Services



Directeurs Généraux
Adjoints



Directeurs
techniques



Chargés
de mission



Directeur de la
communication



Assistantes

■ Part CCBVL

□ Part autres
collectivités

Contribue à la définition des orientations (décidées par les élus) du projet de territoire de la CCBVL.

Pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations précédemment définies.

Les activités et faits marquants

2025

- Finalisation du PLUI
- Finalisation de l'étude de transfert de l'eau et de l'assainissement
- Début d'élaboration du PICS
- Lancement de la newsletter interne
- Elaboration de la carte d'identité de la CCBVL
- Bilan final du premier PCAET de la CCBVL
- Transition écologique : Action de sensibilisation des agents « Santé environnement »
- Finalisation du DUERP
- Organisation d'une assemblée générale de l'entente
- Création d'un film de présentation de l'entente
- Mise en test des nouveaux outils d'entretien professionnel
- Déploiement d'une plateforme de covoiturage pour les agents

LES CHIFFRES CLÉS

84 actions de structuration de l'organisation achevées ou en cours de réalisation depuis 2020

250 projets inscrits au portefeuille de projets (88 clôturés 35% ; 73 en cours 29%)

83% taux d'avancement des actions

48 services

Les projets

2026

- Accompagnement des élus de la nouvelle mandature
- Adaptation du projet de territoire
- Dématérialisation des entretiens professionnels
- Déploiement de Délibia : plateforme d'aide à la rédaction des délibérations et à l'élaboration des marchés publics
- Déploiement de la nouvelle direction de la Transition Ecologique
- Finalisation du PICS

COMMUNICATION

NOMBRES D'AGENTS

3

Equivalent Temps Plein :

1,5



Directeur



Coordinatrice



Agent

☒ Part CCBVL

☐ Part autres collectivités

Service mutualisé transversal, d'information et de promotion des actions de la collectivité. Il valorise l'action publique et agit pour créer du lien entre les élus, les administrés, les services, les partenaires et les médias tout en veillant à la cohérence et la mise en œuvre des projets de communication.

Les activités et faits marquants

2025

- Mise en place d'un profil LinkedIn
- Lancement de la Newsletter interne
- Coordination et mise en page d'un nouveau rapport d'activité
- Mise en place de fiche type du bilan d'activité des services
- Création de la fiche d'identité
- Pilotage du plan de communication interne et les actions : Pull de Noël, Secret Santa, Vœux du personnel, Repas partagé
- Montage et réalisation d'une vidéo de présentation des actions de transition écologique (avec le service Transition Ecologique)
- Coordination pour la réalisation d'un guide des mobilités
- Coordination pour la réalisation de 2 guides (d'entretien et du riverain) de la Tronne et 3 panneaux pédagogique
- Réalisation de 5 logos pour les services de l'Entente
- Coordination d'un film de présentation de l'Entente

LES CHIFFRES CLÉS

2 magazines distribués dans 10 200 boîtes aux lettres (+ de 55 articles rédigés)

+ de 15 visuels créés pour la CCBVL (+ de 30 pour Mer et + de 10 pour le SIEOM)

1 programme des animations de l'été (Juin à Septembre)

+ de 30 déclinaisons de visuel pour tous les supports

1 Rapport d'activité

4 événements de communication interne

+ de 300 messages envoyés sur les panneaux lumineux

5 logos

+ de 180 posts facebook

3 inaugurations

Les projets

2026

- Création d'une nouvelle identité visuelle
- Refonte du site Internet
- Lancement d'une application
- Adaptation des supports liés au nouveau mandat

INFORMATIQUE

NOMBRES D'AGENTS

2

Equivalent Temps Plein :

1,5

1



Cheffe du service

1



Technicien

- Part CCBVL
- Part autres collectivités

Le service informatique assure la gestion, la maintenance et l'évolution du système d'information de la collectivité. À ce titre, il garantit le bon fonctionnement des équipements informatiques et téléphoniques, l'assistance quotidienne aux utilisateurs, la sécurité des systèmes et des données, la continuité du service public numérique, l'accompagnement des projets numériques de la collectivité, le service intervient sur l'ensemble des sites de la collectivité, incluant les services administratifs et les établissements scolaires.

Les activités et faits marquants

2025

- Fonctionnement en mode dégradé en raison d'un manque d'effectif et difficulté de recrutement suite à un départ
- Optimisation de l'infrastructure serveur et de la virtualisation
- Amélioration de la gestion des sauvegardes et du stockage
- Renforcement de la sécurité du système d'information (firewall, filtrage, accès)
- Amélioration des accès distants pour les utilisateurs
- Gestion et renouvellement des certificats de sécurité
- Suivi et gestion du parc mobile
- Gestion proactive des problématiques de stockage serveur, évitant des interruptions de service
- Modernisation progressive du parc informatique (postes, équipements mobiles, périphériques)
- Amélioration de la gestion des droits et des accès utilisateurs (sécurité et conformité)

LES CHIFFRES CLÉS

260 postes de travail

30 copieurs gérés

20 serveurs en production

190 lignes mobiles

Les projets

2026

- Renouvellement progressif du parc informatique
- Renforcement de la cybersécurité (filtrage, accès, sensibilisation)
- Mise en place d'un Plan de Reprise d'Activité (PRA)
- Optimisation de l'infrastructure serveur et du stockage
- Amélioration des outils de supervision et de suivi
- Poursuite de la structuration du support utilisateurs via outil de ticketing
- Accompagnement des nouveaux usages numériques



PÔLE MOYENS GÉNÉRAUX

Direction des Ressources	16
Ressources Humaines.....	17
Pôle Carrières-paies	17
Formation, prévention, recrutement.....	18
Finances	19
Affaires juridiques et institutionnelles.....	20
Affaires immobilières et foncières	21

DIRECTION DES RESSOURCES

PÔLE STRATÉGIE

NOMBRES D'AGENTS

1

Equivalent Temps Plein :

0,5



Directeur

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Pôle en charge de la gestion stratégique financière et des ressources humaines. Pilotage et suivi de la masse salariale et des budgets

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place de tableau de bord pour le suivi de la masse salariale
- Accompagnement de l'élaboration du Livret d'accueil
- Réalisation de la prospective financière du mandat 2026-2032

Les projets 2026

- Rédaction du projet de direction « Moyens Généraux »
- Accompagnement de la rédaction du Règlement Intérieur
- Planification de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Accompagnement de l'élaboration du plan stratégique informatique
- Organisation des élections professionnelles
- Accompagnement de l'élaboration des futures lignes directrices de gestion
- Mise à jour des prospectives budgétaires et financières et du plan d'économie
- Planification de la journée d'intégration des nouveaux agents
- Elaboration du Pacte Financier et Fiscal

RESSOURCES HUMAINES

CARRIÈRES ET PAIES

NOMBRES D'AGENTS

3

Equivalent Temps Plein :

1,7



Responsable



Agents

- Part CCBVL
- Part autres collectivités

Assure la gestion administrative des carrières et de la paie, garantit la sécurisation des procédures et le respect des obligations réglementaires, et accompagne la collectivité dans la structuration et l'optimisation des pratiques RH, notamment à travers la conception d'outils, la dématérialisation et l'accompagnement des agents et managers.

Les activités et faits marquants 2025

- Conception, automatisation et mise en place d'une nouvelle trame des entretiens professionnels
- Mise en œuvre de la participation employeur à la mutuelle santé obligatoire et diffusion des informations aux agents pour l'adhésion au dispositif
- Elaboration du rapport social unique (RSU)
- Bilan de mise en œuvre des lignes directrices de gestion
- Analyse de l'impact financier de l'IFSE sur les exercices 2024 et 2025
- Mise en œuvre du complément indemnitaire annuel (CIA) : calcul, validation et versement
- Conduite d'entretiens individuels dans le cadre de la démarche QVT et missions de médiation
- Conception du livret d'accueil des nouveaux agents (en cours)
- Rédaction et diffusion de notes de service et d'information à l'ensemble des agents (Cumul d'activités, CET, Dématérialisation des communications RH ; Indemnisation en cas de maladie ordinaire)
- Elargissement du périmètre de diffusion et dématérialisation des communications RH suite à la mise en place du coffre-fort numérique

LES CHIFFRES CLÉS

290

agents gérés par le service sur l'année

2656

bulletins de paie traités sur l'année (agents ; élus)

333

Contrats et/ou renouvellements de contrat établis et saisis

176

entretiens professionnels 2024 traités manuellement

456

Arrêtés (Maladie, Carrières, Paies etc)

56

Nombre de documents RH réalisés (notes d'information, livret d'accueil, process, etc.)

202

Arrêtés pour motif médical

50 %

Part de la masse salariale dans le budget

Les projets 2026

- Déploiement de la dématérialisation des entretiens professionnels ;
- Etude de faisabilité et impact financier de l'instauration de tickets restaurant
- Élaboration et pilotage des lignes directrices de gestion pour la période 2027-2029 ;
- Harmonisation et actualisation des documents Carrières - Paies sur le serveur partagé (P:)
- Conception du règlement intérieur
- Rédaction du projet de service
- Planification de la démarche GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels): définition du calendrier, des étapes clé, etc...

DIRECTION DES RESSOURCES

FORMATION/PRÉVENTION/RECRUTEMENT

NOMBRES D'AGENTS

3

Equivalent Temps Plein :

1,7



Responsable



Agents

- Part CCBVL
- Part autres collectivités

Protéger la santé et la sécurité des agents, développer leurs compétences tout au long de leur parcours, et assurer des recrutements de qualité au service des besoins des deux collectivités, dans un cadre de dialogue social structuré et constructif.

Les activités et faits marquants 2025

- Finalisation du DUERP de la CCBVL.
- Organisation en interne de formation.
- Accueil d'étudiants SESA (Service sanitaire des Etudiants en SAnté) sur des services ville de Mer et CCBVL pour la troisième année consécutive.
- Lancement de l'élaboration du projet de service Prévention Formation Recrutement.
- Mise en œuvre d'adaptations de poste et suivi renforcé de situations d'inaptitude, en lien avec le CDG 41.
- Organisation de sessions de formation sécurité en INTRA et en UNION.
- Travail de fond sur la refonte et la structuration du livret d'accueil des nouveaux agents.
- Modification du compte-rendu de recrutement
- Modernisation des offres d'emploi pour plus d'attractivité

LES CHIFFRES CLÉS

456 jours de formation

4 adaptations de poste sur demande médicale

20 recrutements suivis

261 dossiers de frais kilométriques

Les projets 2025

- Mise à jour des DUERP des deux collectivités.
- Finalisation et mise en œuvre du projet de service PFR.
- Modification de la procédure de recrutement.
- Étude et/ou déploiement d'un logiciel dédié à la gestion de la formation.
- Élaboration d'une procédure en cas d'agression (agents au contact du public, agents isolés, etc.).
- Poursuite des travaux sur la prévention du risque suicidaire.

FINANCES

NOMBRES D'AGENTS

6

Equivalent Temps Plein :

3,7

2

Adjoints

4

Agents

■ Part CCBVL
□ Part autres collectivités

Ce service est en charge de la préparation et du suivi des budgets, de la préparation des états financiers et de la gestion de la trésorerie de la collectivité

Les activités et faits marquants 2025

- Réorganisation interne (nouvelle répartition des missions)
- Mise en place du reversement des 80 % de la dynamique de la TF sur la ZAE de Oucques
- Formation des agents sur la partie budgétaire et les opérations complexes

LES CHIFFRES CLÉS

1 budget général

7 052 lignes de titres

8 budgets annexes

89 rôles de factures (école de musique, cantine, garderie, crèche, etc...)

27 688 lignes de mandats

Les projets 2026

- Projet de service « finances »
- Révision du règlement de fonds de concours
- Mise à jour des stocks de la ZAC des Portes de Chambord
- Elaboration d'un tableau de bord pour le suivi de la Masse Salariale des ALSH
- Elaboration d'un tableau de suivi des Marchés Publics

AFFAIRES

JURIDIQUES ET INSTITUTIONNELLES

NOMBRES D'AGENTS

2

Equivalent Temps Plein :

0,75



Responsable



Agent

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Le service juridique contribue à la protection des intérêts de la collectivité. Le service des affaires institutionnelles est en charge des préparations et suivi des instances de la collectivité. Elle exerce également un conseil juridique aux services et aux élus

Les activités et faits marquants 2025

- Gestion et suivi de 5 contentieux, précontentieux et litige
- Suivi de la modification des statuts du SIEOM et rédaction des délibérations correspondantes
- Suivi, en lien avec le service urbanisme, de l'approbation du PLUi et notamment envoi des documents liés au PLUi en préparation du Conseil communautaire d'approbation du PLUi de Novembre 2025
- Création d'un service commun « secrétaires de Mairie »
- Mise en place d'une convention de prestation de service « appui administratif » à destination des communes membres de la CCBVL

LES CHIFFRES CLÉS

5 contentieux en cours

2 bureaux élargis en Conférence des Maires.

7 conseils communautaires

285 actes juridiques (arrêtés / décisions / délibérations / marchés publics) dont 163 délibérations

9 bureaux communautaires

10 commissions générales

Les projets 2026

- Mise en place et déploiement de DELIBIA (IA dédiée aux collectivités territoriales) au sein de la CCBVL
- Accompagnement des nouveaux élus dans leur prise de fonction.
- Installation de la nouvelle mandature et mise en place des représentations suite aux élections 2026

AFFAIRES

IMMOBILIÈRES ET FONCIÈRES

Le service assure la gestion et le suivi administratifs des biens immobiliers et fonciers (acquisition, cession, baux...)

Les activités et faits marquants 2025

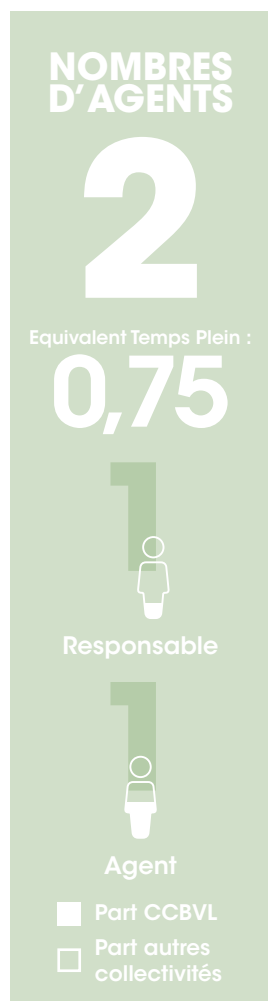
- MSP La Renaissance : Avenant à la convention avec la SISA (société interprofessionnelle de soins ambulatoires) de la MSP la renaissance.
- Gestion de 2 contentieux important de dommage ouvrage
- Contentieux assurance Dommages ouvrages de la MEF (fissures) : suivi du dossier avec Me Sarah MERCIER avocate.
- Litige avec l'assureur Dommages ouvrages du Groupe Scolaire Avaray/ Lestiou suite à l'apparition de fissures.
- Gestion et suivi des sinistres en matière d'assurance
- Cessions/acquisitions/ promesses de vente : En support du service développement économique : Suivi PEPE/ Cession lots B et C TELAMON (zone des 100 Planches), Cession CONCERTO (ZAC des Portes de Chambord à MER), Cession Ateliers Rousseau (ZAC des Portes de Chambord à MER), Acquisition parcelle à la société IMPERATOR (Oucques-la-Nouvelle), Cession de parcelles à la commune de Oucques-la-Nouvelle pour la création d'une station-service, Résolution de la cession SCI AQUATRE (ZAC des Portes de Chambord à MER), Promesse de vente – Manoir de la Touche
- Gestion de la clôture du dossier Pommegorge en lien avec le service foncier du département de Loir-et-Cher (déviation sur la commune de Mer)

LES CHIFFRES CLÉS

7 sinistres déclarés aux assurances	4 baux conclus dont : 2 avenants (MSP la renaissance), 1 bail de chasse et 1 bail logements sociaux
5 sinistres non-déclarés aux assurances	
1 état des lieux d'entrée	5 cessions immobilières
1 état des lieux de sortie	2 acquisitions immobilières
29 suivis locatifs	2 servitudes

Les projets 2026

- Passation et attribution du marché d'assurance qui devra être opérationnel au 1^{er} janvier 2027
- Présentation des nouvelles conditions du marché d'assurance aux agents
- Suivi du dossier la Touche
- Suivi du dossier Plan d'eau des Bordes
- Suivi du dossier TELAMON



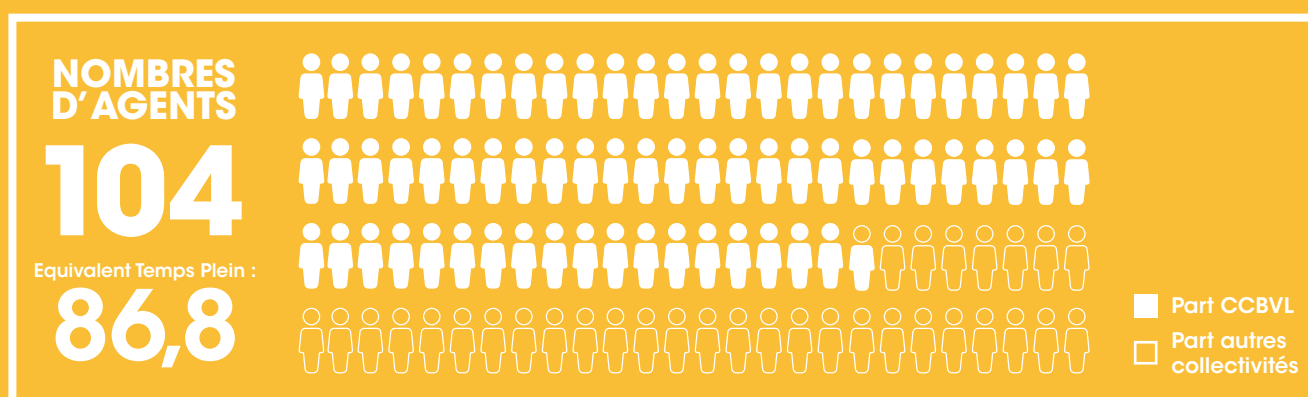


PÔLE SERVICES À LA POPULATION

Vie Scolaire	24
Secteur 1	26
Secteur 2.....	27
Secteur 3.....	28
Service Jeunesse	30
ALSH Josnes.....	31
ALSH Mer.....	32
ALSH Suèvres	33
ALSH Oucques-Marchenoir	34
ALSH Avaray	35
Ados.....	36
Point Information Jeunesse (PIJ).....	37
Multi-accueil	38
Relais Petite Enfance (RPE).....	39
France Services.....	40
Secrétaires de Mairie.....	41
Tourisme	42
École de musique	43

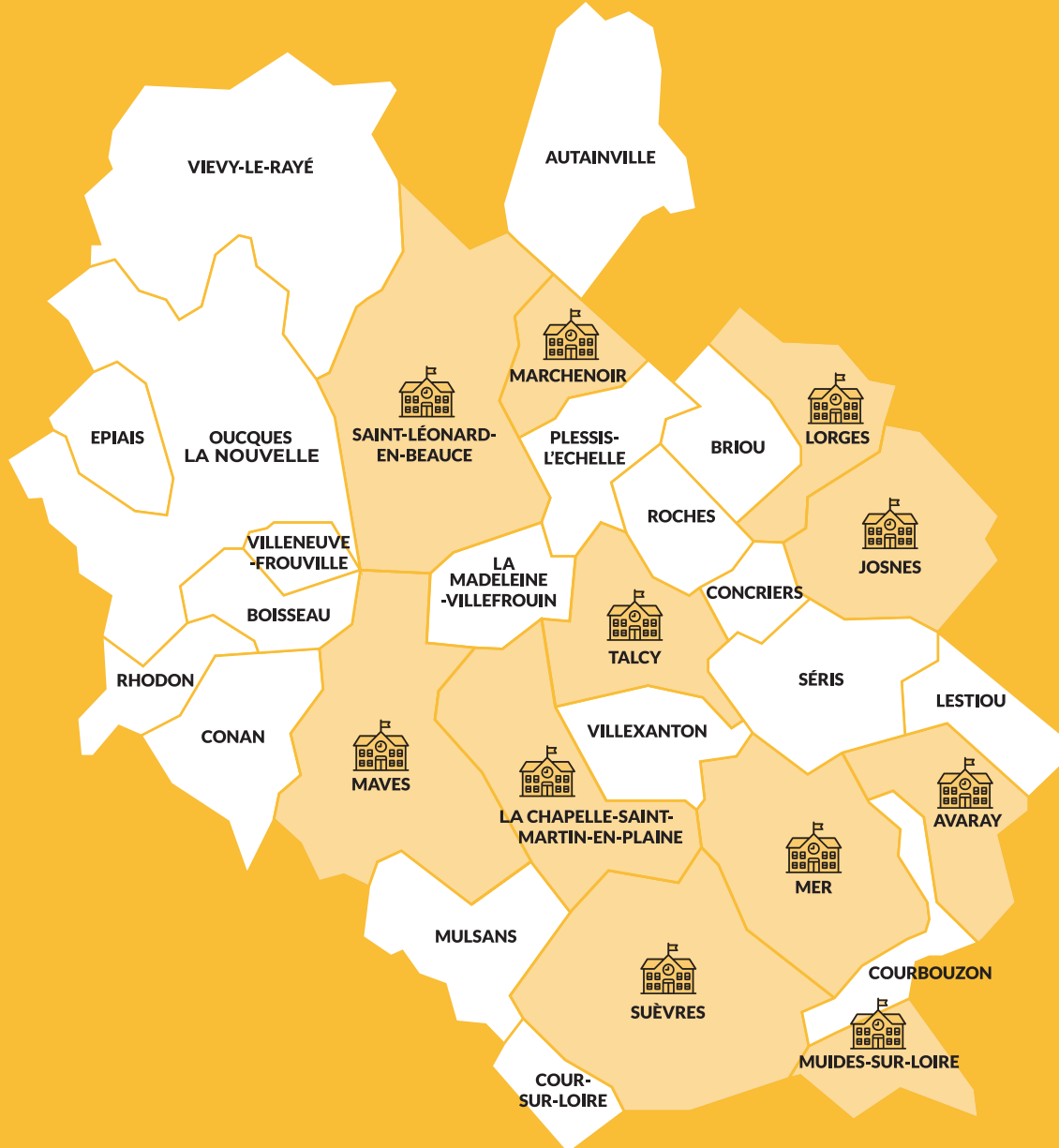
VIE SCOLAIRE

Accueillir les enfants sur le temps périscolaire (matin, midi, soir) mais aussi donner toutes les conditions nécessaires (matériel, bâtiment...) aux équipes enseignantes pour que les enfants soient dans le meilleur environnement et favoriser ainsi leur réussite scolaire



Les activités et faits marquants 2025

- Les instances d'échanges initiées entre la Communauté de communes et les représentants des écoles se sont réunies deux fois dans l'année.
- La réunion avec l'ensemble des agents s'est tenue le 18 juin 2025.
- 42 agents différents au scolaire formés pour 140 jours de formation en tout
- Stages Intra : Manipulation des extincteurs (janvier 2025) 12 agents (6 jours), Entretien professionnels (octobre 2025) 4 agents (8 jours), Charte des mails (juin 2025) 2 agents (2 jours), PRAP (février 2025) 10 agents (20 jours), MAC SST (octobre 2025) 7 agents (7 jours), SST initial (août 2025) 10 agents (20 jours) Soit 63 jours
- Les agents ont été dotés et formés à l'utilisation de matériel ergonomique pour réduire la pénibilité. Cette technique nécessite moins de produits elle est donc plus écologique.
- Baisse des effectifs scolaires avec la fermeture d'une classe à l'école d'Avaray et à l'école Cassandra Salviati à Mer.
- Lancement au 1^{er} janvier 2025 d'un portail famille et d'un logiciel métier avec la réorganisation des agents administratifs du service.
- La Communauté de communes a été accompagnée par le CAUE qui a conduit une démarche collaborative (constitution d'un groupe de travail réunissant élus, équipes pédagogiques, parents d'élèves et techniciens) avec des visites d'écoles, des questionnaires, et des séances de travail pour repenser l'école de Maves la Chapelle Saint Martin en Plaine.
- Le Projet Alimentaire Territorial avec un audit sur la restauration et des animations pour les enfants s'est décliné sur La Chapelle Saint Martin en Plaine.
- Une prestation globale d'assistance technique a été mise en place en septembre 2025, à titre expérimental, sur les écoles de Muïdes et la Chapelle Saint Martin en Plaine.
- Une convention d'objectifs a été conclue pour l'accompagnement du CAUE pour une étude de végétalisation de l'ensemble des cours d'écoles du territoire avec une priorité sur Josnes et Muïdes.
- Les travaux pour la création d'un réfectoire et la rénovation thermique de l'école de la Brèche ont débuté en avril 2025. L'école a emménagé temporairement dans une partie du pôle jeunesse dont les bureaux et l'accueil de loisirs pour les 6/11 ans ont été déplacés.



LES CHIFFRES CLÉS

15 écoles

1 233 élèves

61 classes

Les projets 2026

- Avec le nouveau mandat : actualiser les orientations éducatives
- Finalisation de la structuration du service de la vie scolaire : recrutement d'un directeur des affaires scolaires et d'un directeur du service restauration scolaire - redécoupage des secteurs scolaires
- Recrutement d'un Responsable de la restauration
- Réouverture de l'école de la Brèche à la rentrée de septembre 2026
- Mise en service de la restauration scolaire à l'école de la Brèche
- Suivi des projets de végétalisation des cours d'école
- Participation à la réflexion sur le confort d'été dans les bâtiments dont les écoles
- Réorganisation des interventions sportives et culturelles dans les écoles.
- Projet pour le savoir nager dans les écoles du territoire
- Electrification de la flotte de véhicule : achat d'un fourgon pour la restauration scolaire et d'un minibus

VIE SCOLAIRE

SECTEUR 1

NOMBRES D'AGENTS

33

Equivalent Temps Plein :

33

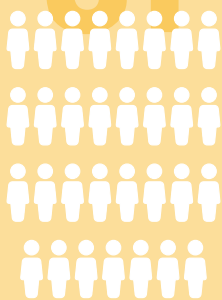


Responsable de secteur



Adjointe chargée de l'école d'Avaray

31



Agents

- ☒ Part CCBVL
- ☐ Part autres collectivités

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place de repas à thème sur les restaurations de Talcy et de Cassandra Salviati
- Organisation d'une kermesse sur le temps méridien à Cassandra Salviati
- Participation au « Pays des châteaux » avec le Projet Alimentaire Territorial au sein de la restauration de Talcy
- Fermeture d'une classe à l'école Cassandra Salviati
- Fermeture d'une classe à Avaray
- Travail avec les producteurs locaux sur la restauration de Talcy

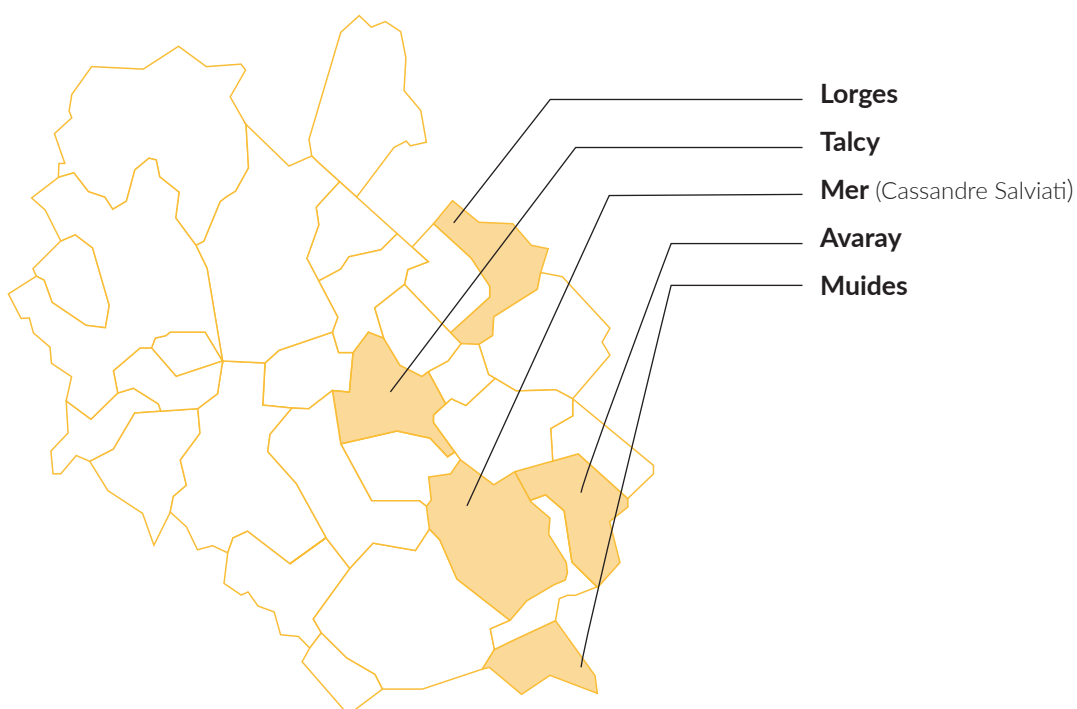
LES CHIFFRES CLÉS

5 écoles

29 classes

Les projets 2026

- Développement d'actions de Transition Ecologique
- Réflexion et travail autour de l'aménagement de la cour de l'école de Muides
- Reprise en gestion directe de l'entretien des locaux du pôle Petite Enfance & jeunesse.



VIE SCOLAIRE

SECTEUR 2

NOMBRES D'AGENTS

28

Equivalent Temps Plein :

23



Responsable de secteur

27



Agents

- ☒ Part CCBVL
- ☐ Part autres collectivités

Les activités et faits marquants 2025

- Fin des travaux de végétalisation et d'aménagement de la cour de l'école élémentaire Jean Desjoyeaux à Suèvres (plantation d'arbres et arbustes ; jardin pédagogique ; espace de jeu et d'exploration ; nichoirs et hôtels à insectes...)
- Participation au Grand Repas le 8 octobre (un même menu local en restauration collective et traditionnelle sur un même territoire) – Cantines de Suèvres et Maves
- Déménagement école de la Brèche au pôle jeunesse. Lancement des travaux de rénovation
- Suivi et participation au COPIL pour le projet de construction écoles de Maves/Chapelle-St-Martin-en-Plaine avec le CAUE

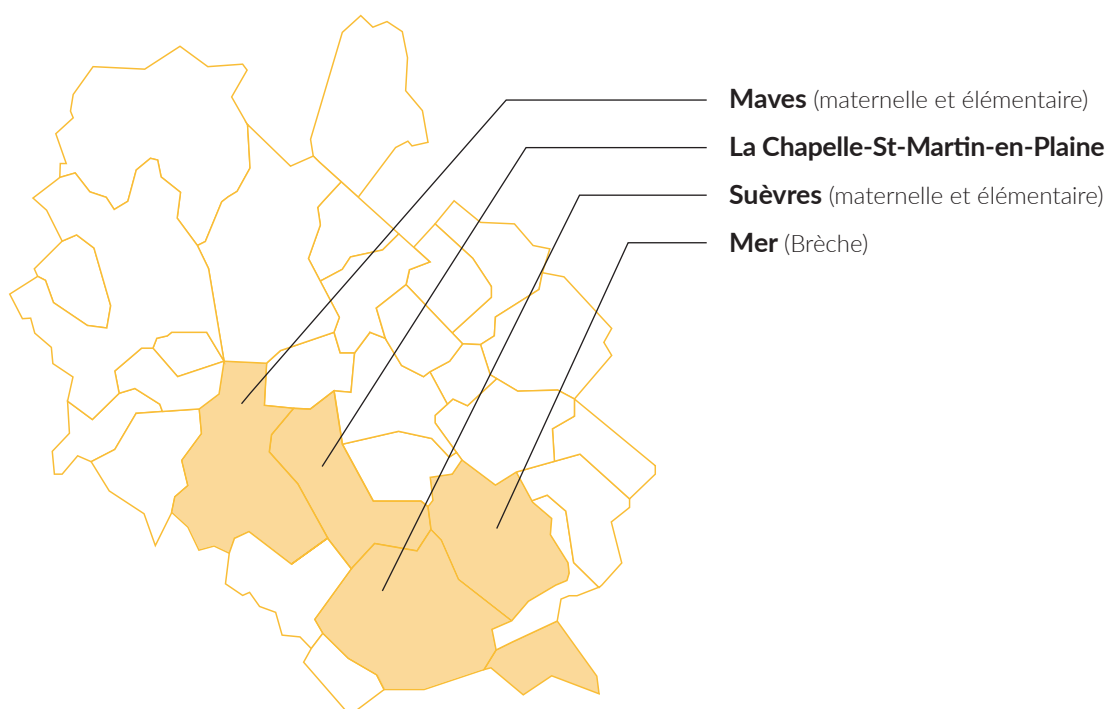
LES CHIFFRES CLÉS

6 écoles

24 classes

Les projets 2026

- Fin des travaux et ré-emménagement de l'école de la Brèche et mise en service de la restauration scolaire à l'école de la Brèche
- Développement d'actions de Transition Ecologique



VIE SCOLAIRE

SECTEUR 3

NOMBRES D'AGENTS

30

Equivalent Temps Plein :

11



Responsable de secteur

29



Agents

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Les activités et faits marquants 2025

- Animations sur les temps périscolaires : des repas à thèmes (chandeleur, repas de Noël,) et des activités (mardi gras, Pâques, fête de la musique, Halloween, Noël)
- Ecole de Josnes : actions pour la Transition Ecologique (goûter local et maison, Jardin pédagogique, semaines « environnementales »).
- Garderie : création de livret individuel (dessin, jeux à relier)
- Actions pour la Transition Ecologique sur les écoles de Marchenoir / St Léonard en Beauce : Education au goût avec les enfants production locale, sensibilisation à la consommation en eau, en lien avec la bibliothèque, sensibilisation des enfants au compostage
- Réflexion sur les cours d'école avec le CAUE.

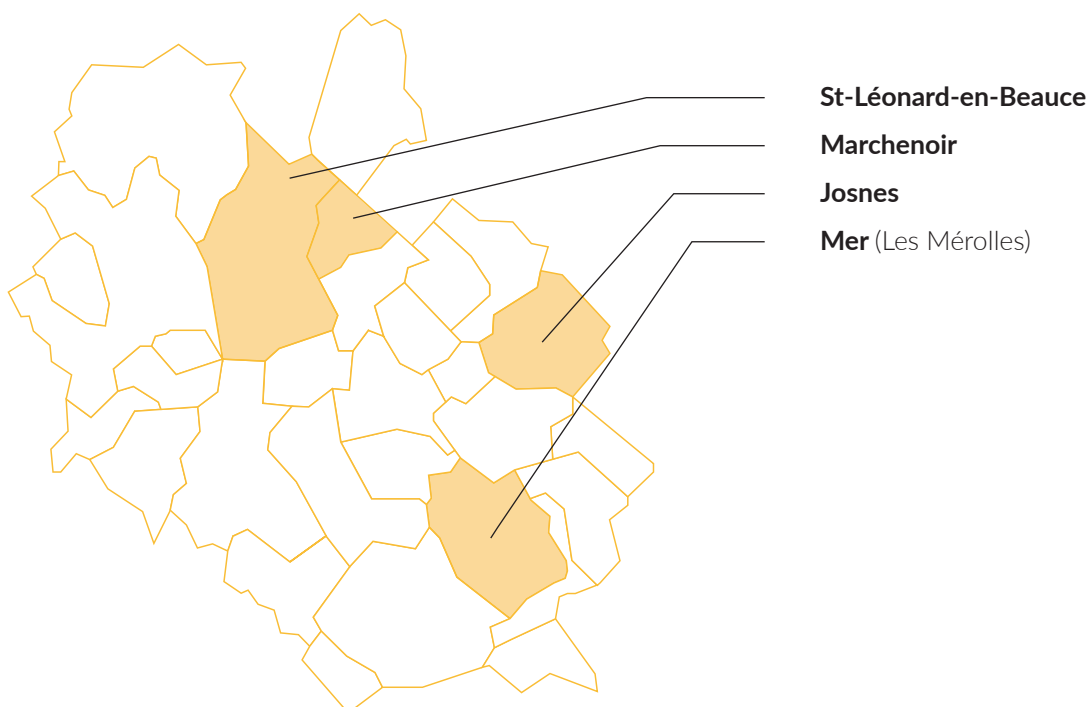
LES CHIFFRES CLÉS

4 écoles

14 classes

Les projets 2026

- Etude de réaménagement des cours d'école de Josnes.
- Réorganisation du service de restauration des Mérolles





JEUNESSE

Le pôle Jeunesse regroupe les ALSH et les accueils ados (PAJ et PIJ)

Les activités et faits marquants 2025

- Déménagement du pôle jeunesse et organisation en conséquence
- Mise à jour des règlements (intérieur et de fonctionnement)
- Mise en place du portail famille et d'un nouveau logiciel métier
- Construction du BAFA Territoire (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateurs)
- Continuité de mise en place d'actions en lien avec la pour la Transition Ecologique : fruits locaux au goûter.
- Projet intercentres

LES CHIFFRES CLÉS

27 894 heures d'accueil
globales des ados

157 034 heures d'accueil
globales des ALSH

Les projets 2026

- Retour au pôle jeunesse
- Construction de la fête des familles
- Continuité de mise en place du logiciel et portail famille
- Organisation d'un intercentre regroupant les enfants des ALSH de la CCBVL
- Continuité de mise en place d'actions en lien avec la Transition Ecologique
- Réorganisation du service suite à des départs de cadres
- Mise en place du BAFA Territoire

NOMBRES D'AGENTS

10

Equivalent Temps Plein :

10



Responsables



Coordinateur



Assistante

6



Directeurs/
Animateurs
permanents

■ Part CCBVL

□ Part autres
collectivités

JEUNESSE

ALSH JOSNES

NOMBRES D'AGENTS

4 à 6

Equivalent Temps Plein :

1

1



Directeur

3 à 5



Animateurs recrutés/séjour

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Accueil de loisirs maternels et élémentaires, les mercredis et les vacances scolaires.

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place du projet « Mon village, des métiers » 2024/2025 les mercredis
- Communication régulière sur le Projet mon village, des métiers sur la page face book et sur les panneaux d'affichage de l'accueil
- Mutualisation des transports avec ALSH Marchenoir pour les sorties
- Projet carnaval : confection du bonhomme carnaval en partenariat avec l'association des parents d'élèves

LES CHIFFRES CLÉS

LES MERCREDIS

36 mercredis d'ouverture

8 866 heures d'accueils

61 enfants différents accueillis

LES VACANCES

49 jours d'ouverture

13 056 heures d'accueil

84 enfants différents accueillis

Moyenne journalière d'enfants accueillis **31**

Les projets 2026

- Continuité des actions pour la Transition Ecologique : gestes écocitoyens, sensibilisation environnementale (recyclage, partenariat avec les acteurs locaux, actions citoyennes), ateliers sur l'économie circulaire, la mobilité douce, calendriers des fruits et légumes de saison, goûter avec des producteurs locaux...
- Planification et mise en oeuvre d'un projet « Culture Peinture » les mercredis 2025/2026
- Accompagnement par le C.A.U.E pour l'aménagement de la cour de l'école

JEUNESSE

ALSH MER

NOMBRES D'AGENTS

11 à 21

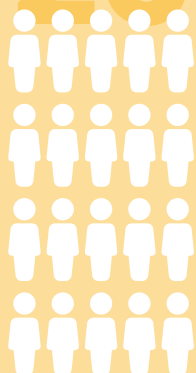
Equivalent Temps Plein :

1



Directeur

10 à 20



Animateurs recrutés/séjour

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Accueil de loisirs maternels et élémentaires, les mercredis et les vacances scolaires.

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en oeuvre d'activités intergénérationnelles avec la maison de retraite de Mer
- Mise en oeuvre d'un projet Handi'Sport
- Découverte et sensibilisation autour de la nature et de la Loire
- Elaboration d'une journée d'exposition Photos et vidéos animalières a
- Visite de la ferme du Chat Blanc
- Visite du centre de tri de Parçay-Meslay
- Préparation de goûter maison tous les mercredis
- Organisation d'ateliers découverte dans la forêt de Chambord
- Visite du château et des parcs de Villesavin, de Chambord et de Chaumont sur Loire
- Organisation, sous la halle de Mer, d'un spectacle de Noël réunissant plus de 200 enfants
- Organisation d'un spectacle de fin de séjour, temps d'échange Parents/ Enfants/Animateurs

LES CHIFFRES CLÉS

LES MERCREDIS

35 mercredis d'ouverture

33078 heures d'accueils

247 enfants différents accueillis

LES VACANCES

74 jours d'ouverture

57368 heures d'accueil

432 enfants différents accueillis

Moyenne journalière d'enfants accueillis : **105**

Les projets 2026

- Pérennisation des activités intergénérationnelles avec la maison de retraite de Mer
- Création d'un conseil d'enfants au sein de la structure
- Découverte du territoire en vélo
- Formations et sensibilisations des animateurs sur l'accueil des enfants porteurs de handicap.
- Visite d'un méthaniseur
- Planification et mise en oeuvre d'un projet pédagogique jardin

JEUNESSE

ALSH SUÈVRES

NOMBRES D'AGENTS

4 à 6

Equivalent Temps Plein :

1

1



Directeur

3 à 5



Animateurs recrutés/séjour

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Accueil de loisirs maternels et élémentaires, les mercredis et les vacances scolaires.

Les activités et faits marquants 2025

- Elaboration d'un spectacle avec les enfants du mercredi sur le thème « Mortelle Adèle », représentation en juin
- Participation à la mission « nettoie ton village » avec les enfants de l'ALSH de Suèvres
- Fabrication de tapis et de jouets pour les chats : activité pour soutenir l'Association d'Aide aux Chats Errants de Baule
- Mise en place d'un jeu de piste avec les familles
- Aménagement de la cour côté herbe avec des bancs en palette
- Mise en place de trocs loto

LES CHIFFRES CLÉS

LES MERCREDIS

36 mercredis d'ouverture

12 357 heures d'accueils

83 enfants différents accueillis

LES VACANCES

34 jours d'ouverture

9 728 heures d'accueil

97 enfants différents accueillis

Moyenne journalière d'enfants accueillis : **43**

Les projets 2026

- Poursuite du projet avec l'association « AACE » situé à Baule (Fabrication de tapis et jouets pour les chats)
- Organisation d'un intercentre regroupant les enfants des ALSH de la CCBVL
- Poursuite des trocs loto (récupération de jeu, jouet, peluche livre auprès des familles)
- Planification et mise en oeuvre d'un jardin pédagogique

PÔLE SERVICES A LA POPULATION

JEUNESSE

ALSH OUCQUES-MARCHENOIR

NOMBRES D'AGENTS

3 à 6

Equivalent Temps Plein :

1

1



Directeur

2 à 5



Animateurs recrutés/séjour

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Accueil de loisirs maternels et élémentaires, les mercredis et les vacances scolaires. Organisation d'activités éducatives.

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place de balades « nettoyons la nature »
- Mise en place d'un grand jeu à chaque période de vacances
- Organisation et réception d'un intercentre pendant l'été
- Visite de la base aérienne de Bricy

LES CHIFFRES CLÉS

LES MERCREDIS

36 mercredis d'ouverture

10 733 heures d'accueils

78 enfants différents accueillis

LES VACANCES

48 jours d'ouverture

6 208 heures d'accueil

95 enfants différents accueillis

Moyenne journalière d'enfants accueillis : **39**

Les projets 2026

- Organisation de temps convivial animateurs-enfants-parents
- Organisation d'activités de découverte « Nature »
- Organisation d'un goûter « maison » une fois par mois

JEUNESSE

ALSH AVARAY

NOMBRES D'AGENTS

5

Equivalent Temps Plein :

1

1



Directeur

4



Animateurs recrutés/séjour

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Accueil de loisirs maternels et élémentaires, les mercredis et les vacances scolaires.

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place de projets pour la Transition Ecologique (déplacements en vélo, Eco Kids, antigaspi pour les poules et poubelles de tri)
- Création d'un montage photo pour rendu de la semaine et du mois pour les familles avec un échange autour d'un pot en fin de séjour.

LES CHIFFRES CLÉS

LES VACANCES

14 jours d'ouverture

36 enfants différents accueillis

2 456 heures d'accueil

Moyenne journalière d'enfants accueillis : 24

Les projets 2026

- Organisation de temps conviviaux animateurs-enfants-parents
- Organisation d'activités de découverte du territoire à vélo et à pieds
- Organisation d'activités de découverte « Nature »

JEUNESSE

ADOS

NOMBRES D'AGENTS

3 à 9

Equivalent Temps Plein :

1

1

Directeur

1

Animateur

2 à 7



Animateurs recrutés/séjour

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Organiser des activités de loisirs éducatifs à destination du public pré-adolescent et adolescents (de la 6^{ème} à 18 ans).

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place du portail famille
- Mise en oeuvre d'activités pour la Transition Ecologique : nature, environnement, découverte métier, nomads camp, animaux and co, graine d'anim, ferme des Oliviers...
- Planification et mise en oeuvre du projet packs EHPAD de Mer :
 - « Tous à l'EHPAJ » - février
 - Les Bricoleurs de l'Ehpad - Avril et été

LES CHIFFRES CLÉS

280 jeunes différents

2 camps

27 894 heures enfants

1 camps projet jeunes « nomads camp »

52 packs différents

Moyenne journalière d'enfants accueillis :

17 (Mer) et 9 (Oucques)

Les projets 2026

- Réalisation d'un diagnostic de l'offre de service
- Développement des actions du Point Information Jeunesse à Oucques-la-Nouvelle
- Rédaction du projet de service
- Planification et mise en oeuvre du projet Nomads camp 3 : Remontée de la Loire en bateaux)

PÔLE SERVICES A LA POPULATION

JEUNESSE

POINT INFORMATION JEUNESSE (PIJ)

NOMBRES D'AGENTS

1

Equivalent Temps Plein :

1

1



Agent

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Informer, accompagner et répondre à l'ensemble des préoccupations des jeunes du territoire sur tous les thèmes de l'information jeunesse.

Les activités et faits marquants

2025

➤ Mise en place de temps d'information : études et métiers / harcèlement / BAFA / CV et lettre de motivation

➤ Développement du partenariat avec les collèges du territoire

LES CHIFFRES CLÉS

113 personnes reçues au total

2 ateliers collectifs au PIJ

5 interventions en établissement scolaire

9 réunions Informations jeunesse

1 intervention au Forum de l'Orientation de Blois

5 accueils individuels formation BAFA avec jeunes et parents

MULTI-ACCUEIL

Mode de garde collectif pour les enfants de 10 semaines à 4 ans.

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place d'échanges avec l'EHPAD (matinées, repas et goûter)
- Démarrage du projet sur les perturbateurs endocriniens
- Interventions de l'école de musique avec les grandes sections de maternelles
- Organisation de soirées parentalité animées par le psychologue (proposition de garde des enfants par l'équipe durant la soirée)

LES CHIFFRES CLÉS

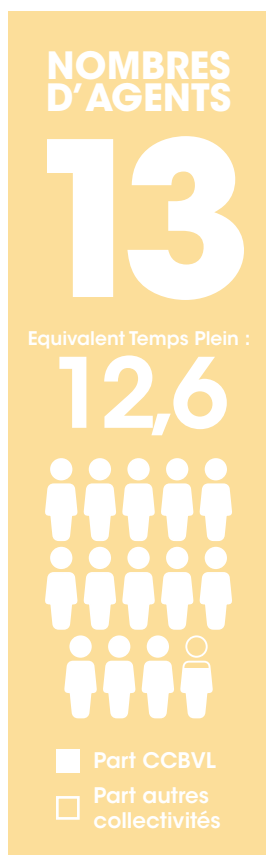
226 jours d'ouverture

91 enfants différents ont fréquenté la structure (dont 55 de Mer)

62 144 heures de présence
(85,52% en places de crèche et 14,48% en accueil occasionnel)

Les projets 2026

- Poursuite des échanges avec l'EHPAD (avec plus de repas et goûters partagés)
- Changement du prestataire des repas.
- Retour à la gestion en régie de l'entretien des locaux.
- Planification et mise en oeuvre d'un projet sur les perturbateurs endocriniens semaines à thème et réunion d'information auprès des familles.



RELAIS PETITE ENFANCE (RPE)

NOMBRES D'AGENTS

2

Equivalent Temps Plein :

1,2


☒ Part CCBVL

☐ Part autres collectivités

Le Relais Petite Enfance (RPE) est à destination des assistantes maternelles, des professionnels de la garde d'enfants à domicile et des parents. C'est un service itinérant sur les matinées d'éveil. Il propose des temps d'animations tous les matins (hors vacances scolaires) sur différentes communes de 9h30 à 11h30.

Les activités et faits marquants 2025

- Mise en place du « guichet unique » : centralisation des demandes de modes de garde des familles sur le territoire.
- Mise en place de temps d'échanges collectifs sur le Référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant (réunions réseau CAF et réunions avec les assistants maternels).
- Mise en place d'actions intergénérationnelles régulières avec la MARPA d'Oucques.

LES CHIFFRES CLÉS

39 assistantes maternelles différents

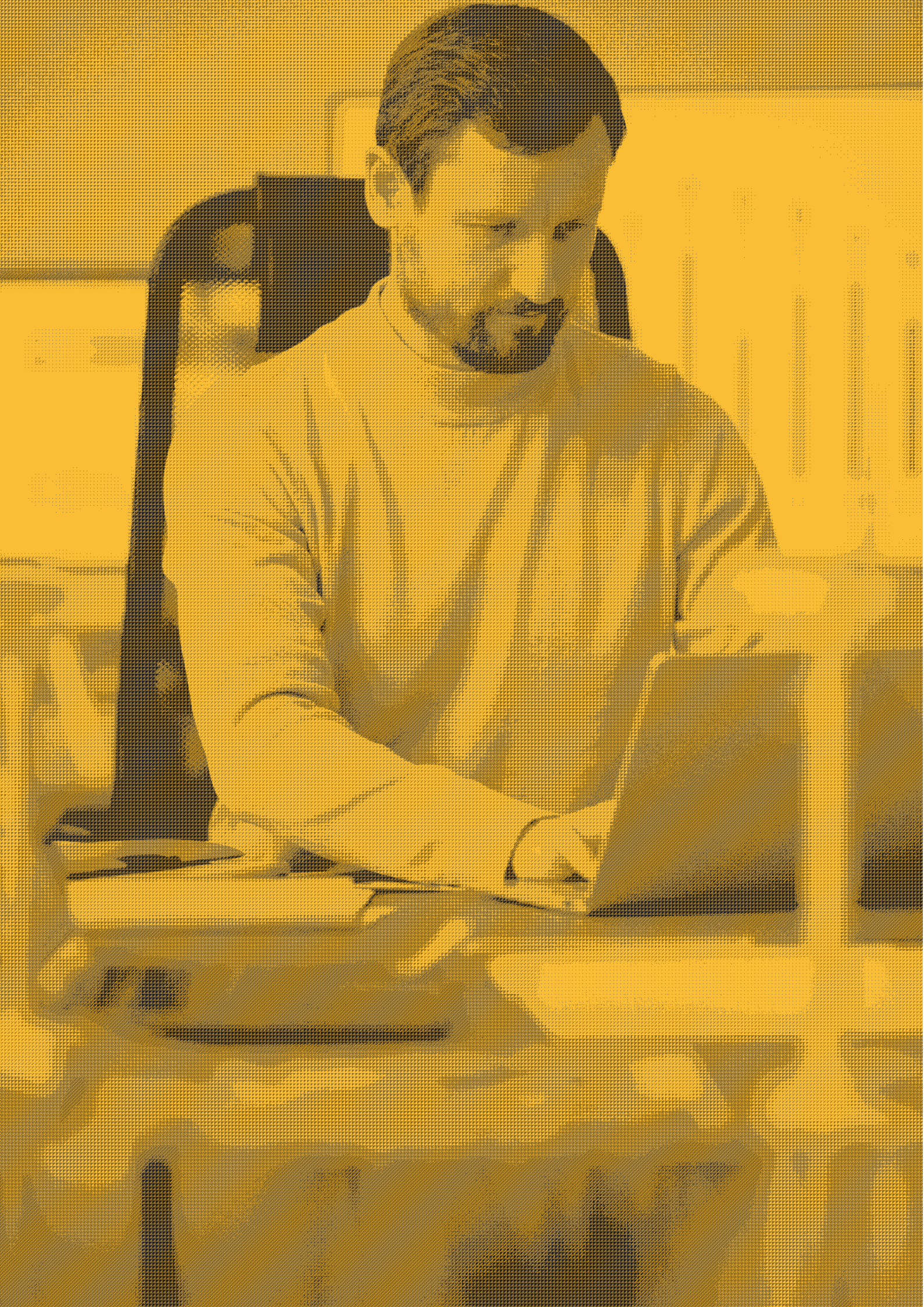
85 assistantes maternelles, en activité, sur le territoire

140 matinées d'éveil sur le territoire

98 contacts reçus de familles (mail, téléphone, rendez-vous).

Les projets 2026

- Obtention de l'habilitation à répondre en ligne sur « monenfant.fr » aux demandes des familles, dans le cadre du dispositif « guichet unique ».
- Mise en place de séances d'analyse de la pratique à destination des assistantes maternelles
- Mise en place de séances d'éveil à l'art sur le thème des animaux



COHÉSION DU TERRITOIRE

NOMBRES D'AGENTS

1

Equivalent Temps Plein :

1



- ☒ Part CCBVL
- ☐ Part autres collectivités

LES CHIFFRES CLÉS

2 journées de réseautage inter-CLS (Contrats Locaux de Santé) sur le territoire (Romorantin et Blois)

1 rencontre du réseau des secrétaires de mairie (Maves)

1 journée porte ouverte à Mer pour faire connaître le France Services Itinérant auprès des habitants

Le Projet Social de Territoire (PST) de la Communauté de communes Beauce Val de Loire (CCBVL) a pour ambition de structurer une stratégie sociale intercommunale cohérente, lisible et adaptée aux réalités locales. Le PST constitue un cadre stratégique destiné à analyser les besoins du territoire, à identifier les enjeux majeurs et à orienter l'action publique en faveur des habitants.

Au-delà d'un programme d'actions, le PST vise à renforcer durablement la cohésion sociale en fédérant les communes, les partenaires institutionnels, le tissu associatif et les habitants autour d'objectifs communs.

Les activités et faits marquants 2025

- Au 1^{er} septembre 2025, Soucaneau GABRIEL a pris ses fonctions de chef du service Cohésion du territoire, comprenant le pilotage du Projet social de territoire ainsi que l'encadrement du France Services et des secrétaires de mairie mutualisées.
- Rencontre des principaux partenaires du Projet Social de Territoire (la Caisse d'allocations familiales, l'Agence Régionale de Santé et quelques acteurs du territoire)
- Journée de travail inter Contrats Locaux de Santé à Romorantin
- Journée de travail inter Contrats Locaux de Santé à Blois
- 2 séances de travail autour de la Convention Territoriale Globale avec la Caisse d'Allocations Familiales
- Mise en place d'un retroplanning d'actions pour l'année 2026
- Porte ouverte France Services Itinérante au Marché de Mer
- Journée d'immersion à la France Services Fixe à Vendôme

Les projets 2026

- Création d'une page PST sur le site internet de la Communauté de communes pour centraliser et valoriser toutes les actions du PST et de ses partenaires
- Organisation d'une matinée de cohésion avec les associations socioculturelles en partenariat avec la Caisse d'allocations Familiales
- Organisation d'une journée Frottis à Mer en partenariat avec le Centre Régional de Coordination des dépistages des cancers (CRCDC), la Ligue Contre le Cancer, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM), la Communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS) la Salamandre et la Maison de santé de Mer
- Organisation d'1 Comité technique et d'1 Comité de pilotage avec les partenaires du Projet Social de Territoire

FRANCE SERVICES

NOMBRES D'AGENTS

3

Equivalent Temps Plein :

2,14



Responsable



Agents

- ☒ Part CCBVL
- ☐ Part autres collectivités

Permettre à chaque habitant de la Communauté de communes d'accéder aux services publics du quotidien dans un lieu unique et à proximité de leur domicile. Accompagner les usagers dans certaines démarches administratives qu'elles soient dématérialisées ou non dans les domaines de la santé, de l'emploi, de la retraite, de la famille, des impôts...

Les activités et faits marquants

2025

- Organisation d'une Journée porte ouverte à Mer le 9 octobre pour faire connaître le service auprès du grand public
- Intégration de l'URSSAF comme nouveau partenaire au bouquet France Services.

LES CHIFFRES CLÉS

300 permanences

1 792 usagers rencontrés

4 542 demandes traitées

Les projets

2026

- Organisation d'une action pour faire connaître le service
- Réflexion sur l'ouverture de deux antennes France Services Fixe en complémentarité du bus itinérant
- Réflexion sur la mise en place d'actions communes avec les Secrétaires de mairie, organisation d'une matinée de cohésion favorisant l'interconnaissance entre les deux services.

SECRÉTAIRES DE MAIRIE



Une équipe de 4 secrétaires de mairie travaille pour 11 communes. 3 à 4 fois par an, toutes les secrétaires de mairie du territoire se retrouvent pour partager des informations et échanger sur leurs pratiques.

Les activités et faits marquants 2025

- Organisation de rencontres du réseau des secrétaires de mairie ont été organisées
- Organisation de deux formations mutualisées, portées par le service formation de la communauté de communes, ont été organisées : utilisation des extincteurs et intelligence artificielle.
- La convention de prestation de service relative à l'agent polyvalent a été établie et un service commun a été créé au 1er janvier 2026 pour les secrétaires de mairie mutualisées.
- Depuis septembre 2025, les secrétaires de mairies sont dotées d'un PC portable, d'une adresse mail individuelle communauté de communes et participent aux CODIR élargi.
- Recrutement d'un agent en remplacement
- Création d'un service commun
- Participation des agents au CODIR Elargi qui regroupe tous les cadres et cadres intermédiaires de la CCBVL

LES CHIFFRES CLÉS

4 rencontres du réseau des secrétaires de mairie

2 formations en union

Les projets 2026

- Organisation d'une journée de cohésion prévue en septembre 2026 à Mer avec pour ambition de rencontrer les élus de la CCBVL, découvrir les services et visiter un équipement de la Ville de Mer.
- Organisation d'une réunion de découverte de la CCBVL : Présentation des services et des cadres de la CCBVL
- Réflexion sur la mise en place d'actions communes avec la France Services itinérante : organisation d'une matinée de cohésion favorisant l'interconnaissance entre les deux services.

TOURISME

La compétence tourisme est une compétence obligatoire de la CCBVL. La partie communication de cette compétence a été déléguée au Pays des Châteaux et elle est gérée par l'Office de Tourisme Intercommunautaire de Blois Chambord Val de Loire. La Communauté de communes assure la mise en tourisme de son territoire en adéquation avec les enjeux définis par le Pays des Châteaux. Elle assure également la gestion des équipements communautaires que sont la base de loisirs du Domino et le Manoir de la Touche.

Les activités et faits marquants

2025

- Aménagement de la base de loisirs du Domino : sécurisation du site, création d'un nouveau parking, sécurisation de la ferme, amélioration de la signalétique
- Déploiement du BIT Mobile de l'Office de tourisme Blois Chambord Beauce Val de Loire sur notre territoire
- Création d'itinéraires de randonnées sur les communes Oucques, Viévy le Rayé, Epiais
- Accompagnement du projet du Manoir de la Touche
- Mise en place d'un point de location de vélo à proximité de la gare de Mer
- Suivi de l'étude plan d'eau pilotée par le Pays des Châteaux

Les projets

2026

Aménagement de la base de loisirs du Domino :

- Etude de faisabilité pour la baignade,
- Accompagnement d'un projet pour la ferme

Mise en œuvre de la stratégie touristique :

- Mise à jour de la signalétique touristique
- Préparation de la rétrocession du plan d'eau des Bordes
- Etude des modes de gestion des différents plans d'eau
- Finalisation du projet du Manoir de la Touche
- Etude de faisabilité pour la création d'une boucle Château de la Loire à vélo
- Mise à jour de la page tourisme du site internet

NOMBRES D'AGENTS

2

Equivalent Temps Plein :

0,6



Responsable



Agent

- Part CCBVL
- Part autres collectivités

LES CHIFFRES CLÉS

32 km d'itinéraires de randonnée créés

80 jours de présence du BIT mobile sur le territoire

23 événements à la base de loisirs du Domino

ÉCOLE DE MUSIQUE

NOMBRES D'AGENTS

14

Equivalent Temps Plein :

6

1

Directrice

1

responsable

12



Professeurs

☒ Part CCBVL

☐ Part autres collectivités

L'École de musique Beauce Val de Loire est un établissement d'enseignement musical spécialisé. La formation est globale : elle comprend, une discipline dominante, le plus souvent instrumentale, une discipline de formation musicale et une participation à une pratique collective. Cette formation peut être renforcée par une ou plusieurs disciplines complémentaires facultatives.

Les activités et faits marquants

2025

- Organisation de 7 concerts dont 1 avec le groupe Freaky beast
- Organisation de 4 animations de territoire : Vœux du Maire de Mer, kermesse de l'école Cassandra Salviati, Octobre rose à Mer et le Téléthon à Mer.
- Organisation de 7 heures musicales qui se sont déroulées à Mer, Talcy, Blois (maison de Bégon), Marchenoir, Cour sur Loire, Sérís, Oucques la nouvelle.
- Organisation et participation des élèves d'un récital de violoncelle à Chambord (en partenariat avec le CD41 et le festival de musique de Chambord.
- Présence des élèves lors d'un concert au Festival de Chambord

LES CHIFFRES CLÉS

147

 élèves

18

 élèves cursus adultes

78

 élèves de moins de 25 ans

38

 élèves en atelier uniquement

Les projets

2026

- Finalisation du projet d'établissement
- Elaboration du règlement des professeurs
- Organisation du concert de fin d'année
- Concert avec l'ensemble de flûtes traversières du CRD de Blois Agglopolys
- Elaboration du règlement intérieur

PÔLE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Développement économique45

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Le service développement économique accompagne les entreprises au quotidien. L'équipe du service, selon les compétences de chacun, travaille sur les projets d'implantation d'entreprises, la gestion de l'immobilier et du foncier économiques, l'animation auprès des commerces de proximité, l'aide au recrutement et l'économie circulaire.

Les activités et faits marquants

2025

- Cessions foncières et immobilières : Ateliers Rousseau – Concerto - Télamon
- Résolution d'une vente de terrain rue Maryse Bastié
- Accompagnement du projet de station-service à Oucques : acquisition d'une parcelle pour faciliter l'accès à la station, vente d'un foncier adapté à la commune de Oucques
- Reprise de commerce : Epicerie de Muides-sur-Loire
- Boutiques Beauceronnes : mise en application des règles de gestion entre propriétaire et locataires pour un ensemble immobilier
- Nouveau locataire dans les ateliers relais rue Clément Ader : SIEOM (2^{ème} atelier)
- Clôture de trois recours contentieux
- Formation : 1 session « Remobilisation vers l'Emploi » - 12 semaines - Association A Lire, 1 session « Français Langue Etrangère » - 12 semaines - INFREP, 7 jours ONET, 4 jours GOJOB

LES CHIFFRES CLÉS

LES PORTES DE L'EMPLOI

126 offres

2 527 CV traités

369 appels téléphoniques

CESSIONS

5 176 383 € HT

ACQUISITION

2 812 € HT

3 dossiers d'aides aux entreprises : Bar des Sports à Oucques – L'Instant C à Mer – Ô en Couleurs à Oucques

2 accompagnements au montage dossiers d'aides financés par la Région : La Maison du Vivier – Maison Marchand

Les projets

2026

- Nouvelle organisation du service avec l'arrivée d'un agent chargé des relations entreprises
- Finalisation d'un inventaire des commerces
- Fin de viabilisation et cession terrain impasse de Buray
- Rédaction du cahier des charges en vue d'une étude de faisabilité pour une évolution d'une installation « embranchée fer » vers une solution « port sec »
- Accompagner le projet d'implantation d'un centre d'imagerie médicale à Mer
- Cession du fonds de commerce Epicerie de Suèvres avec transfert du bail

NOMBRES D'AGENTS

3

Equivalent Temps Plein :

3

1

Directrice

2

Chargées de mission

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

PÔLE SERVICES DE L'ENTENTE

Urbanisme47

Habitat et Transition écologique48

URBANISME

NOMBRES D'AGENTS

6

Equivalent Temps Plein :

3



Responsable



Chargé d'urbanisme



Chargé de planification



Instructeurs

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Service mutualisé avec la Communauté de communes du Grand Chambord. Il contribue au projet de territoire en travaillant sur les documents de planification de l'aménagement du territoire et sur les grands projets. Le service instruit aussi les autorisations d'urbanisme (permis d'aménager, permis de construire...) pour 19 communes.

Les activités et faits marquants

2025

- Approbation du Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi) couvrant le territoire des 30 communes.
- Approbation de 7 périmètres délimités des abords de monuments historiques sur les communes de Avaray, Marchenoir, Mer et Suèvres.
- Poursuite de l'accompagnement des communes sur le sujet de révision du Plan de Prévention des Risques Inondations (PPRI)

LES CHIFFRES CLÉS

602 autorisations traitées sur Beauce Val de Loire

447 équivalents PC instruits

Les projets

2026

- Accompagnement des élus du nouveau mandat dans la traduction de leurs programmes
- Mise en place de permanences avec l'Architecte des Bâtiments de France le 1^{er} jeudi du mois en Mairie de Mer
- Accompagnement des communes dans la mise en œuvre du PLUi.

HABITAT ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Service mutualisé en charge de la mise en œuvre des politiques de l'Habitat, des Gens du Voyage, de la Transition écologique et de la Mobilité

NOMBRES D'AGENTS

8

Equivalent Temps Plein :

4



Responsable



Coordinateurs



Chargées de mission



Techniciens

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

Les activités et faits marquants

2025

- Organisation d'animations diverses pour la Transition écologique
- Poursuite de l'accompagnement pour « Renforcer l'approvisionnement en produits bio et locaux en restauration collective » avec le Pays des Châteaux pour les communes d'Autainville, Talcy et La-Chapelle-Saint-Martin-en-Plaine sur 2025-2026
- Accompagnement des services scolaires et des ALSH pour la mise en place d'actions transition écologique
- Réalisation de l'évaluation finale du Plan Climat Air Energie Territoriale de l'Entente (03/2020-02/2026)
- Poursuite de l'animation Natura 2000 : 193ha de surfaces agricoles engagées pour 5 ans en 2025 dans des mesures agro-environnementales climatiques, 23 nids de busards protégés par l'action des bénévoles
- Signature du Pacte Territorial France Rénov 2025-2029 pour la Maison de l'Habitat et lancement du marché de suivi animation pour la mobilisation des publics prioritaires et l'accompagnement des ménages via des conseils techniques et des aides aux travaux de rénovation énergétique, d'adaptation du logement au handicap et de sorties d'insalubrité
- Elaboration du bilan du Programme Local de l'Habitat (PLH) et travail sur des scénarios pour la suite. Inscription dans l'intérêt communautaire des actions du PLH
- Élaboration et distribution d'un guide des mobilités durables dans le magazine communautaire de novembre.
- Lancement d'une étude d'opportunité de covoiturage à l'échelle de l'Entente
- Modification du service de transport à la demande : un service vers Oucques et Marchenoir et un nouveau service à destination de Mer
- Continuité de l'accompagnement des communes sur des problématiques liées à la rénovation énergétique des bâtiments publics : bilan énergétique, étude de substitution d'énergie fossile, rénovation énergétique...

LES CHIFFRES CLÉS

1 255 appels téléphoniques pour la Maison de l'Habitat sur le territoire de l'Entente

141 participants au Défi Alimentation

14 élus participants aux formations sur la transition écologique

7 écoles, **12** classes et **271** enfants sensibilisés via les programmes d'animation du PCAET

57 participants à l'atelier de travail sur l'évaluation du PCAET

8 écoles et **23** classes différentes impliquées dans un programme d'animation lié au PCAET

Les projets 2026

- Poursuite d'animations sur la Transition écologique : 6e édition du Défi Alimentation avec une partie des ateliers dédiés à l'accompagnement des femmes enceintes et jeunes parents, programmes de sensibilisation des écoles avec le CDPNE, la Maison de la Loire et l'USEP41, temps de sensibilisation des agents, CODIR élargi...
- Réalisation d'un bilan des jardins pédagogiques mis en place dans les écoles et des jardins partagés dans les communes pour adapter l'accompagnement PCAET
- Formation des nouveaux élus aux outils et leviers permettant la lutte contre l'habitat indigne
- Poursuite de la mise en œuvre des actions prévues dans le Pacte Territorial France Rénov'
- Finalisation de l'étude d'opportunité covoiturage
- Mise en place de 2 véhicules en autopartage sur le territoire (service proposé par la Région)
- Réalisation de pré diagnostics et d'études de qualité de l'air intérieur sur des bâtiments de la Communauté de communes Beauce Val de Loire
- Réalisation de plusieurs audits énergétiques à destination des communes du territoire

56 bénévoles impliqués dans le "suivi busards" et accompagnés au cours de 8 réunions

56 agents CCBVL et ville de Mer sur les autres ateliers proposés dans l'année

31 élus (dont 14 CCBVL) participants aux formations sur la transition écologique

PÔLE SERVICE TECHNIQUE

Espace public	51
GEMAPI.....	52
Bâtiment	53

ESPACE PUBLIC

VOIRIE/SPANC/STATION-SERVICE

NOMBRES D'AGENTS

5

Equivalent Temps Plein :

1,9



Directeur
Espaces Public



Responsable
Service Voirie



Technicienne
SPANC et
Station-service



Technicien
Voirie

■ Part CCBVL
□ Part autres collectivités

Les activités et faits marquants

2025

- Renouvellement de l'ensemble de l'éclairage public de la ZAC des Portes de Chambord,
- Fauchage des voies communautaires et broyage des fossés au printemps et à l'automne,
- Renouvellement de la signalisation horizontale sur les voiries d'intérêt communautaires,
- Elaboration du PPI ouvrage d'art suite à la fin des diagnostics et mise en place des limitations de tonnage sur les ouvrages d'art présentant des risques,
- Création d'un service technique CCBVL Espaces Publics par le biais du recrutement d'un agent technique à mi-temps ainsi que l'achat d'un véhicule et de matériels,
- Recensement des installations d'ANC sur la CCBVL pour mise en œuvre des contrôles obligatoires en 2026,
- Interventions pour sécurisation du site du Domino et enlèvement des arbres abattus suite à la tempête de juin 2025,
- Réalisation des travaux de voiries 2025 : Elargissement et gravillonnage de Montcellereux au Domino, pontage de fissures et gravillonnage à St Léonard-en-Beauce et Viévy-le-Rayé et marché entretien des espaces verts,
- Réalisation d'un parking pour les pêcheurs au plan d'eau du Domino et aménagement de haies sèches,
- Lancement de l'opération subventionnée au titre du fonds vert pour l'installation d'appuis vélos dans le cadre du schéma des mobilités actives de la CCBVL

LES CHIFFRES CLÉS

VOIRIES	STATION-SERVICE
125 km de voirie communautaire (hors ZAC)	21 approvisionnements/année
3 ZA : Les Portes de Chambord à MER, ZA Les Chalandes à OUCQUES et ZA Les Places à SUEVRES	855 000L de carburants vendus
	SPANC
19 ouvrages d'arts communautaires	97 dossiers ANC pour ventes ou réhabilitation/construction

Les projets

2026

- Programme dérasement accotements voies communautaires
- SPANC : suite du recensement des installations d'ANC sur le territoire, achat d'un logiciel dédié et mise en place des contrôles de bon fonctionnement
- Installation d'appuis vélos par la CCBVL sur l'ensemble des communes (poursuite de l'action engagée en 2025 et subventionnée au titre du fonds vert)
- Travaux sur l'ouvrage d'art d'Autainville
- Achat de plus gros matériel pour l'entretien des espaces verts
- Programme voirie 2026: Gravillonnage de Montcellereux au Domino, renforcement piste cyclable Mer-Suèvres, réalisation de poutres de rives
- Mise en conformité de la station-service de Marchenoir. Mise en place : d'un transmetteur GSM, de panneaux indiquant consignes de sécurité, d'un interphone d'être joignable 24/24h et 7/7j, arrêt d'urgence sur chaque pompe

GEMAPI

GESTION DES MILIEUX AQUATIQUES ET PRÉVENTION DES INONDATIONS

NOMBRES D'AGENTS

1

Equivalent Temps Plein :

1



Agent

Mise en œuvre de la politique de gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.

Les activités et faits marquants 2025

- Etablissement d'une convention d'investissement avec l'Etablissement Public Loire (EP Loire) pour les travaux d'urgence sur digue
- Gestion des problématiques d'inondations sur Mer + lancement d'une étude pour comprendre et agir efficacement sur la problématique
- Elaboration de l'Accord de Territoire de la Tronne et ses affluents (2025-2027) et validation par les différents partenaires.
- Lancement d'une étude pour la restauration morphologique de la Tronne sur 2,5 km de linéaire
- Réalisation de panneaux pédagogiques et de guides du riverain en collaboration avec le service communication
- Réalisation de 2 pêches électriques avec la Fédération Départementale de Pêche
- Fixation du montant des redevances des Autorisations d'Occupation Temporaires en collaboration avec les services voirie, juridique et finances
- Mise en œuvre des actions du Programme d'Etudes Préalables (PEP) au Programme d'Actions de Prévention des Inondations (PAPI) en collaboration avec l'EP Loire et les 4 EPCI partenaires
- Suivi de la mise à jour du Plan de Prévention du Risque Inondation (PPRI) en collaboration avec le service urbanisme
- Formation de 24 agents et élus communaux et CCBVL formés à la surveillance de digue en cas de crue

LES CHIFFRES CLÉS

13,6 Km de digues de Loire en gestion depuis le 29 janvier 2024

3 conventions de partenariat avec les communes riveraines de la digue

2 conventions avec l'EPL (délégation de gestion et investissement en cas de crise)

15 actions inscrites pour la CCBVL dans le cadre du PEP/PAPI

Les projets 2026

- Mise en œuvre des actions du PEP/PAPI : Lancement d'une étude de débordement de la Tronne et du Lien en collaboration avec la commune de Mer et la CCTVL, Lancement d'une étude de la vulnérabilité du territoire au ruissellement, Acquisition d'une station de mesure de hauteur d'eau, Installation de repères de crue dans 4 communes
- Accord de Territoire 2025-2027 : Etude de restauration de zone humide et de continuité écologique sur la Tronne de Dizier, Travaux de restauration morphologique sur la Tronne à Suèvres
- Etablissement de la convention d'investissement avec l'EP Loire pour les études et travaux hors crue
- Etablissement des Autorisations d'Occupation Temporaire concernant des particuliers et travail avec les entreprises privées nationales pour trouver un accord
- Elaboration et validation d'un avenant au PEP/PAPI et à la convention d'animation du programme avec l'EP Loire

BÂTIMENT

NOMBRES D'AGENTS

3

Equivalent Temps Plein :

2,5



Directeur



Agents

■ Part CCBVL

□ Part autres collectivités

En charge des maintenances et travaux des bâtiments de la collectivité

Les activités et faits marquants 2025

- Déménagement du pôle jeunesse vers Cassandra Salviati
- Déménagement de l'école de la Brèche vers le pôle jeunesse
- Démarrage des travaux de l'école de la brèche
- Étude de la création d'une école maternelle à La Chapelle-Saint-Martin
- Mise en place d'une pompe à chaleur Saint Léonard-en-Beauce
- Mise en place de rideaux à la garderie d'Avaray
- Expertise à l'école d'Avaray (problème de fissuration et de dallage)
- Expertise à l'école de Josnes (problème de chéneaux et huisseries)
- Installation d'un interphone à l'école des Mérolles
- Mise en place d'un nouveau contrat de maintenance Chauffage, ventilation, climatisation
- Mise en place contrat de fourniture d'électricité
- Mise en place contrat de fourniture de Gaz

LES CHIFFRES CLÉS

750 demandes d'interventions
(86% des interventions dans les écoles)

480 demandes réalisées par le technicien CCBVL

+1 000 000€ HT
de travaux d'investissement

Les projets 2026

- Finalisation des travaux de l'école de la Brèche
- Déménagement de l'école de la brèche vers leurs locaux réhabilités
- Mise en peinture du pôle jeunesse côte maternelle
- Réaménagement des équipes au pôle jeunesse
- Installation d'une seconde pompe à chaleur Saint Léonard-en-Beauce
- Étude du changement du mode de chauffage de l'école de Muides-sur-Loire
- Changement des gouttières d'école de Muides-sur-Loire
- Mise en place d'un adoucisseur au multi-accueil de Mer
- Création d'un cheminement à la MARPA de Oucques-la-Nouvelle
- Construction d'un local poubelle pour l'aire d'accueil des gens du voyage de Mer

